

Avv. Attilio Floresta

Avv. Prof. Antonino Longo
*Docente Associato
nell'Università di Catania*

Dott. Massimiliano Longo

Avv. Daniela Failla
Avv. Raffaella Spagnolello
Avv. Ivana Riolo
Avv. Alessia Manola
Avv. Piero Ciarcia
Avv. Angelo Mirko Giordano
Avv. Francesca Comis
D.ssa Alessia Giglio
D.ssa Miriam Gallo
Dott. Antonio Basile
D.ssa Graziella Cavallaro
Dott. Giuseppe Giunta
D.ssa Federica D'Agata

D.ssa M. Cristina Sofia
Dott. Gianluca Di Maria
D.ssa Daniela Amara
D.ssa Melania Torre
D.ssa Noemi Stracquadanio
D.ssa Carmen Cali
D.ssa Simona Fisichella
D.ssa Elisa Savoca
D.ssa Anna Lombardo
Dott. Salvo Di Maria

Dott. Salvatore Treccarichi
Rag. Marco Musumeci
Dott. Daniele Di Maggio
Dott. Pietro Imbesi
Dott. Mario Caruso
D.ssa Grazia Barberio
Rag. Vita Cassone

Ing. Fulvio A. Cappadonna

Consulenti

Dott. Stefano Longo
già Primo Dirigente INAIL
Prof.ssa Eleonora Cardillo
*Docente Aggregato
di Ragioneria Generale
nell'Università di Catania*

Amministrazione

Rezana Lika
Grazia Maria Barbagallo
Massimo Di Giovanni

**INCENTIVO STRAORDINARIO PER LA CREAZIONE DI RAPPORTI DI LAVORO STABILI O DI DURATA AMPIA IN FAVORE DI UOMINI UNDER 30 E DONNE DI QUALSIASI ETÀ'.
Decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali del 5 ottobre 2012**

Con Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del 5 ottobre 2012 è stato istituito il "Fondo per il finanziamento di interventi a favore dell'incremento in termini quantitativi e qualitativi dell'occupazione giovanile e delle donne".

L'INPS prevede la concessione di incentivi finanziari per la stabilizzazione o l'assunzione a termine di giovani con meno di 30 anni e di donne di qualsiasi età, nei limiti delle risorse stanziare nel Fondo (euro 196.108.953.00 per il 2012, euro 36.000.000 per il 2013).

Le condizioni per accedere agli incentivi ed i rispettivi importi sono i seguenti:

- trasformazione a tempo indeterminato (anche a part-time) di un rapporto a termine (bonus di € 12.000);
- l'assunzione a tempo indeterminato (anche a part-time) di un lavoratore con il quale sia cessato da non più di sei mesi un rapporto a termine, ovvero una collaborazione coordinata (anche a progetto), ovvero un'associazione in partecipazione con apporto di lavoro (bonus di € 12.000);
- l'assunzione di un lavoratore a tempo determinato di durata:
 - compresa tra 12 e 18 mesi (bonus di € 3.000);
 - compresa tra 18 e 24 mesi (bonus di € 4.000);
 - superiore a 24 mesi (bonus di € 6.000).

Si precisa che:

- il rapporto per cui si richiede l'incentivo deve iniziare o essere trasformato nel periodo compreso tra la data di pubblicazione del decreto (17 ottobre 2012) e il 31 marzo 2013;
- gli uomini devono avere meno di 30 anni, mentre per le donne si prescinde dall'età;
- in caso di trasformazione o assunzione a tempo indeterminato l'orario di lavoro deve essere pari o superiore alla metà del normale orario di lavoro;
- in caso di assunzione a tempo determinato l'orario di lavoro deve essere pari al normale orario di lavoro;
- in caso di assunzione a tempo determinato deve realizzarsi un incremento della base occupazionale rispetto alla media dei dipendenti nei dodici mesi precedenti;
- per poter fruire del beneficio è necessario mantenere in servizio il lavoratore per almeno sei mesi;

Floresta Longo e Associati

- il datore di lavoro può essere ammesso fino ad un massimo di 10 incentivi per le stabilizzazioni e 10 incentivi per le assunzioni a tempo determinato.

Infine:

- non deve essere violato il diritto di precedenza nelle assunzioni;
- non devono esistere presso la stessa unità produttiva sospensioni di lavoro per crisi o ristrutturazione, salvo i casi in cui per le professionalità diverse;
- non devono sussistere provvedimenti amministrativi o giurisdizionali definitivi per illeciti penali o amministrativi commessi dopo il 30/10/2007, in materia di condizioni di lavoro, ovvero decorso il periodo indicato;
- va rispettata la disciplina sugli aiuti "de minimis".