BONUS DONNE – ESONERO CONTRIBUTIVO AL 100% PER LE LAVORATRICI SVANTAGGIATE

Con la circolare n. 91 del 12 Maggio 2025 l'Inps ha fornito le istruzioni operative per beneficiare del **Bonus Donne** previsto dal **Decreto Coesione** (DL "Coesione-Lavoro).

Il Bonus Donne rappresenta un incentivo concreto che permette di **sostenere** e **promuovere** l'occupazione femminile stabile.

L'incentivo, che consiste in un **esonero del versamento contributivo pari al 100%** dei contributi previdenziali complessivi a carico dei datori di lavoro privati nel limite massimo di 650 euro su base mensile per ciascuna lavoratrice, potrà essere richiesto solo nel caso in cui l'assunzione avvenga attraverso un **rapporto di lavoro a tempo indeterminato** (full time o part-time). Sono esclusi i contratti di apprendistato, le collaborazioni occasionali, i contratti a chiamata ed i rapporti di lavoro domestico.

Beneficiari dell'agevolazione sono pertanto tutti i **datori di lavoro privati**, anche del settore agricolo, che alla data di assunzione assumono donne che:

- siano prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi;
- risultino prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi e siano residenti nelle zone ZES unica;
- siano svantaggiate in quanto svolgono professioni o attività lavorative in settori economici caratterizzati da un'accentuata disparità occupazionale di genere.

La **durata** dell'esonero varia a seconda della tipologia di lavoratrice svantaggiata:

- **24 mesi** dalla data di assunzione per le donne molto svantaggiate (prive di impiego da almeno 24 mesi, ovunque residenti) e per le donne prive di impiego da almeno sei mesi residenti nelle regioni ZES unica per il Mezzogiorno;
- **12 mesi** dalla data di assunzione per le donne svantaggiate impiegate in professioni o settori con accentuata disparità occupazionale di genere.

TIPOLOGIE	PERIODO DI APPLICAZIONE	DURATA INCENTIVO
Donne, ovunque residenti, prive di un impiego regolarmente retribuito da 2 anni	Dal 1° settembre 2024 al 31 dicembre 2025	24 mesi
Donne prive di impiego regolarmente retribuito da 6 mesi, residenti nelle regioni ZES (Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Sicilia, Puglia, Calabria e Sardegna)	A decorrere dalla data di autorizzazione della Commissione Europea (31 gennaio 2025) e fino al 31 dicembre 2025, esclusivamente per i rapporti di lavoro non ancora in corso All'avvio della procedura INPS	24 mesi
Donne occupate nelle professioni o settori ad alta disparità occupazionale di genere, individuati ogni anno con decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali	Dal 1° settembre 2024 al 31 dicembre 2025	12 mesi

L'esonero non è cumulabile con altri incentivi contributivi, ma è compatibile senza alcuna riduzione con la maxi deduzione del 120% sulle nuove assunzioni, prevista dal d.lgs. n. 216/2023, prorogata fino al 2027.

Per accedere all'incentivo, i datori di lavoro dovranno presentare la **domanda**, a partire dal **16 Maggio**, attraverso il portale delle agevolazioni (ex DiResCo).